

Введение

ЗАКРЫТИЕ ПЛАВИЛЬНОГО ЦЕХА

В декабре 2020 года «Норникель» закрыл свое самое старое производство — плавильный цех в поселке Никель Мурманской области. Это решение было принято в рамках политики «зеленой экономики», которой придерживается Компания.

Плавильный цех в поселке Никель был построен еще в 1942 году на территории, принадлежавшей ранее Финляндии. После Великой Отечественной войны металлургическое производство здесь было восстановлено Советским Союзом.

К 1991 году плавильный цех в Никеле стал одним из крупнейших в отрасли. За это время он неоднократно был переоборудован по последнему слову техники. Модернизация продолжалась и после вхождения цеха в состав Кольской горно-металлургической компании в 1998 году. Для снижения вредных выбросов была внедрена автоматическая загрузка печей, усовершенствовано управление дымососами, внедрены и другие технологические новинки. Однако чтобы соответствовать экологическим стандартам, точечных улучшений уже недостаточно.

В ноябре 2019 года компания приняла решение закрыть цех.

Вдвое меньше выбросов

Закрытие плавильного цеха в поселке Никель позволило полностью устранить выбросы диоксида серы в зоне российско-норвежской границы.

Диоксид серы в большом количестве содержится в промышленных отходах, включая отходы металлургических производств. Его выбросы приводят к образованию в воздухе аэрозоля серной кислоты и выпадению кислотных дождей. От такого загрязнения страдают прежде всего люди с заболеваниями дыхательных путей и природные системы. Особенно высока концентрация диоксида серы в северном полушарии Земли, в том числе в России и Европе.

Благодаря закрытию цеха в поселке Никель общий объем выбросов диоксида серы на предприятиях Кольской ГМК к концу 2020 года сократился более чем на 50% (от базового 2015 г.). Планируется, что по результатам 2021 года сокращение выбросов составит 85%.

Люди прежде всего

Приоритетом корпорации неизменно остается внимательное отношение к персоналу. При изменении производственной цепочки во внимание обязательно принимаются интересы сотрудников. Для них создаются комфортные условия перехода в другие подразделения Компании или завершения трудовых отношений, предлагаются программы переобучения, пенсионная программа, социальные гарантии. Компания предоставляет сотрудникам рабочие места на других предприятиях, а тем, кто не готов к переводу и предпочитает, например, заняться предпринимательством — создает хорошие стартовые условия. Такой подход позволяет готовить высококвалифицированных специалистов, поддерживать долгосрочные отношения с ними и обеспечивать трудовую преемственность на всех предприятиях компании.

Из 660 сотрудников закрытого плавильного цеха 72% выбрали продолжить работу на предприятиях

«Норникеля». Большая часть из них уже трудоустроена, остальные будут трудоустроены в ближайшее время. До конца 2022 года Компания направит на меры поддержки и социальные программы для работников плавильного производства более 900 млн руб.

Следующий шаг

Будучи одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков России, «Норникель» принимает на себя социальные обязательства по развитию территорий присутствия. Компания поддерживает строительство транспортной инфраструктуры, спортивных объектов и современных коммуникаций, участвует в благотворительных и волонтерских программах, решает текущие проблемы и задачи на перспективу.

«Норникель» продолжает эту работу даже после остановки производства.

Так, стратегия дальнейшего развития Печенгского округа Мурманской области, где расположен поселок Никель, была разработана при участии Компании. «Норникель» обязался привлечь на эту территорию новый бизнес и социальных предпринимателей. Уже в 2020 году состоялся конкурс, по итогам которого Компания предоставит 11 предпринимателям беспроцентные займы на развитие бизнес-проектов на общую сумму 185 млн руб. Ожидается, что новые предприятия откроются в Печенгском округе уже в 2021 году и обеспечат местных жителей новыми рабочими местами.

Еще одна важная задача, которую ставит перед собой Компания — обеспечить комплексное благоустройство освобождающейся территории. Здания плавильного цеха, где сейчас ведется подготовка к консервации, должны остаться полноценной частью поселка, а не стать очередной «заброшкой».

При участии «Норникеля» состоялся специальный конкурс на лучший проект развития этой площадки. Одним из важнейших условий конкурса была экологическая трансформация индустриальной зоны, создание на ней «зеленых» производств и рабочих мест. Победителем стал проект создания металлургического мини-завода по производству мелющих шаров и сортового проката. «Норникель» обеспечит победителю консультативную помощь, предложит скидки на закупку материально-технических ресурсов, а также возьмет на себя обязательства по выкупу определенной доли продукции.

